Принято Советом школы, протокол №2 от 12.12.07. Принято с изменением наименования учреждения Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №4»,-протокол №6 от 23.11.11.

**СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДЕНО:**

Председатель профкома МКОУ СОШ №4 Директор МКОУ СОШ №4

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Обыскалова М.А./ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /З.Г. Фомина/

«22» декабря 2011года «22» декабря 2011 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда в муниципальном общеобразовательном учреждении МОУ СОШ №4**

**Статья 1. Общие положения**

1. Система оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4», реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (далее – МКОУ СОШ №4), применяется для работников, участвующих в реализации программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования общеобразовательных учреждений, иных категорий работников школы.

Система оплаты труда в МКОУ СОШ №4 определяется коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, администрации МО город Алапаевск, в частности- Положением «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» - решение Думы МО город Алапаевск от 29.04.2009; решениями Думы МО город Алапаевск «О внесении изменений в Положение «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» от 27.10.2011 №62-НПА, от 15.07.2011№36-НПА.

2. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения утверждается Главным распорядителем бюджетных средств в соответствии с действующим на территории муниципального образования нормативно-правовыми актами.

В случае повышения заработной платы работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы Главный распорядитель бюджетных средств увеличивает фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения в сроки и в размерах, установленных Правительством Свердловской области.

**Статья 2. Структура фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения**

1. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения включает в себя расходы на оплату труда работников и отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части:

1) базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, административно-управленческого персонала, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей и рабочих общеобразовательного учреждения и составляет не менее 70 процентов от фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения;

2) Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначена для осуществления стимулирующих (поощрительных) выплат работникам по результатам труда и составляет по состоянию на 31 декабря 2011 года не более 30 процентов от фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

3. Базовая часть фонда оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

ФОТб = ФОТп +ФОТауп + ФОТс + ФОТувп + ФОТр, где:

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТп - фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

ФОТауп - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТс - фонд оплаты труда специалистов;

ФОТувп - фонд оплаты труда учебно-вспомогательного персонала и технических исполнителей;

ФОТр - фонд оплаты труда рабочих.

По состоянию на 31 декабря 2011 года доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, должна составлять:

не менее 70 процентов базовой части фонда оплаты труда в общеобразовательных учреждениях, расположенных на территориях городов.

**Статья 3. Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс**

1. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (далее – педагогические работники), состоит из общей части и специальной части.

2. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников исходя из должностных окладов, установленных согласно часам учебной нагрузки учителей на учебный год

3. Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда педагогического работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

4. Стандартная стоимость бюджетной образовательной услуги – фиксированный размер оплаты труда педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, за обучение одного расчетного ученика за один расчетный час (ученико-час) без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

С 1 ноября 2011 года стандартная стоимость бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося в зависимости от ступеней обучения устанавливается согласно таблице 1.

Таблица 1.

|  |  |
| --- | --- |
| Ступени общего образования | Стандартная стоимость бюджетной образовательной услуги (ученико-час), рублей |
| город |
| Начальное общее образование (1-я ступень) | 5,90 |
| Основное общее образование (2-я ступень) | 6,50 |
| Среднее (полное) общее образование (3-я ступень) | 6,90 |

Примечания:

1) размеры стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося общеобразовательных учреждений установлены без учета районного коэффициента;

2) в случае повышения заработной платы работникам областных государственных (муниципальных) учреждений бюджетной сферы к размерам стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося применяется повышающий коэффициент в порядке, сроки и размерах, установленных Правительством Свердловской области.

С 1 сентября 2011 года размеры стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося в зависимости от ступеней обучения устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно в пределах общей части фонда оплаты труда.

5. Стандартная стоимость бюджетной образовательной услуги повышается в следующих размерах и случаях:

1) за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья – на 15-20 процентов;

2) за обучение детей, нуждающихся в длительном лечении, – на 15-20 процентов;

3) за обучение детей в общеобразовательных школах (классах) с углубленным изучением отдельных предметов.

6. К стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги применяются следующие повышающие коэффициенты:

1) за индивидуальное обучение обучающегося на дому, за обучение в форме экстерната:

в общеобразовательных учреждениях, расположенных в населенных пунктах, не отнесенных к сельской местности, - 25;

2) за обучение в специальных (коррекционных) классах (группах) коэффициент определяется исходя из соотношения нормативной наполняемости в общеобразовательных учреждениях с учетом месторасположения к нормативной наполняемости в специальных (коррекционных) классах (группах);

3) за квалификационную категорию и аттестацию на соответствие занимаемой должности по результатам аттестации в размерах:

высшая категория - 1,25;

первая категория – 1,2;

соответствие занимаемой должности – 1,1;

4) при делении класса на группы при обучении отдельным предметам (информатика, технология, физическая культура, физика при проведении лабораторных занятий, химия при проведении лабораторных занятий), проведении профильных и элективных курсов - в следующих размерах:

при количестве обучающихся в группах: до 13 человек в городах – 2,0;

при количестве обучающихся в группах: от 14 и более человек в городах – 1,5;

5) при обучении иностранным языкам при делении класса на группы, в следующих размерах:

при количестве обучающихся в группах: до 13 человек в городах – 2,0;

при количестве обучающихся в группах: от 14 и более человек в городах – 1,5.

7. В случаях, когда предусмотрено применение повышений и повышающих коэффициентов к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из численности обучающихся и количества учебных часов (часов аудиторной занятости) по учебному плану, на которые распространяются на вышеуказанные повышающие коэффициенты.

8. Оклад (должностной оклад) педагогического работника определяется путем умножения стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги (ученико-час) с применением повышений, установленных пунктами 10 и 11 настоящей системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, и повышающих коэффициентов на количество обучающихся по предмету в каждом классе и количество часов учебного плана по предмету в месяц в каждом классе.

9. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников включает в себя:

1) выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации и Правительства Свердловской области;

2) доплаты за дополнительные виды работ в установленных общеобразовательным учреждением размерах за:

классное руководство;

внеурочную деятельность;

проверку письменных работ;

заведование кабинетами, спортивным залом, школьным музеем, учебными мастерскими, лаборантскими (не распространяется на штатную должность лаборанта), учебно-опытными участками ;

руководство предметными, творческими и методическими объединениями;

проведение работы по дополнительным образовательным программам;

организацию профессиональной ориентации;

проведение неаудиторной работы (неаудиторная занятость): подготовка к урокам, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, методическая работа и иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями);

3) надбавки за наличие ученой степени, почетных званий.

10. Педагогическим работникам за наличие ученой степени, почетных званий, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются ежемесячные надбавки в следующих абсолютных размерах:

доктор наук, почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», – 5000 рублей;

кандидат наук, почетные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный», – 3000 рублей.

Надбавки за наличие ученой степени, почетных званий, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», выплачиваются при условии их соответствия профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

11.Размер доплат определяется Положением о специальной части ФОТ.

12.Размер стимулирующих выплат определяется Положением о стимулирующей части ФОТ.

13. Размер должностного оклада непедагогических работников устанвливается образовательным учреждением на основе Перечня должностей и диапазона окладов (должностных окладов ) работников общеобразовательных учреждений[[1]](#footnote-2) с увеличением на 6,5% согласно Постановлению Администрации МО город Алапаевск от 12.09. 2011

14. В случаях, когда размер должностного оклада менее минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата за счет средств ФОТ образовательного учреждения.

1. Приложение к Решению Думы МО город Алапаевск от 27.10.2011 №62-НПА [↑](#footnote-ref-2)